



POLITIKA BEZBJEDNOSTI ŽELJEZNIČKI PREVOZ – AD PODGORICA

Podgorica, septembar 2015. godine

Na osnovu člana 35 Zakona o bezbjednosti, organizaciji i efikasnosti željezničkog prevoza ("Službeni list Crne Gore" br. 01/2014 i 06/14) i člana 24 Statuta Željezničkog prevoza Crne Gore - AD Podgorica, (u daljem tekstu: ŽPCG), Odbor direktora Željezničkog prevoza Crne Gore AD – Podgorica, jedanaestog saziva, je na šestoj sjednici održanoj 15.09.2015. godine, donio

POLITIKU BEZBJEDNOSTI ŽELJEZNIČKOG PREVOZA CRNE GORE – AD PODGORICA

I. OPŠTE ODREDBE

1. Politika bezbjednosti Željezničkog prevoza Crne Gore - AD Podgorica (u daljem tekstu: „ŽPCG“), kao operatora koji se bavi željezničkim prevozom putnika - prevozom od javnog interesa, za odvijanje svih poslovnih procesa, bezbjednost cijeni kao osnovni uslov da bi se procesi organizovali i obavljali.
Zbog toga je donešen ovaj dokumenat kojim se ukazuje na posvećenost ŽPCG da ostvaruje potreban i visok nivo bezbjednosti, da je stalno održava, razvija i unapređuje kao i da se, između ostalog, postavlja osnov za odnose sa drugim željezničkim preduzećima radi obezbjeđenja visokog nivoa bezbjednosti u svim poslovnim procesima Društva.
2. Politika bezbjednosti ŽPCG je osnovni dokument Sistema upravljanja bezbjednošću (u daljem tekstu: SUB).
3. Politika bezbjednosti ŽPCG se predočava svim zaposlenim s ciljem da se dosadašnji odnos prema bezbjednosti promijeni na savremeniji način koji se zasniva na prevenciji i upravljanju rizicima.

II. IZJAVA O POSVEĆENOSTI

1. Zbog činjenica: da se ŽPCG bavi poslovima od javnog interesa - željezničkim prevozom putnika, da su eksploatacione karakteristike pruge teške, da je po Direktivi 2004/49/EC predviđeno da su prevoznici i operatori odgovorni za bezbjedno funkcionisanje željezničkog saobraćaja i da su menadžment i zaposleni dužni i da žele da odgovorno obavljaju povjerene poslove, zaposleni su trajno posvećeni da kroz SUB osiguraju bezbjedno odvijanje svih procesa i upravljanje tim procesima u Društvu.
2. Društvo je posvećeno funkcionisanju nadziranja svih rizika povezanih sa bezbjednošću u oblasti prevoza putnika željezničkim saobraćajem i održavanju voznih sredstava i druge tehnološke opreme kao i, kada je to primjereno i razumno, onih koji proizilaze iz djelatnosti svih ostalih kompanija uključenih u željeznički sistem Crne Gore.
3. U cilju iskazivanja opredijeljenosti ostvarivanja visokog nivoa bezbjednosti i njenom stalnom razvoju i unapređenju, što je opšti cilj SUB, Društvo donosi Politiku bezbjednosti.
4. Politika bezbjednosti radi ostvarivanja postavljenih ciljeva podrazumijeva aktivnu saradnju, odnosno dostupnost i razmjenu informacija kako u Društvu tako i sa željezničkim prevoznicima, preduzećima za održavanje i remont željezničkih voznih sredstava, preduzećima za proizvodnju voznih sredstava, univerzitetima, naučnim i drugim institucijama.

5. Menadžment prihvata svoju odgovornost za obezbjeđenje i održavanje radnih uslova i procesa koji neće proizvoditi štetne posljedice po zaposlene, korisnike usluga, vlasnika imovine Društva, druge željezničke kompanije, javnost i životnu sredinu i svesti rizike po bezbjednost željezničkog saobraćaja na minimum.

Osnovu za posvećeno djelovanje, odnosno politiku rada u ovoj oblasti, čine sljedeći važni principi:

- vanredni događaji su sprečivi,
- za sprečavanje vanrednog događaja odlučujuće je odgovorno rukovođenje,
- svi uzroci vanrednih događaja mogu biti kontrolisani,
- program prevencije vanrednih događaja zavisi od sposobnosti zaposlenih,
- svi zaposleni imaju obavezu sprečavanja vanrednih događaja,
- moguće je neprekidno unapređivanje sistema bezbjednosti.

III. OKVIR ZA USPOSTAVLJANJE SUB-a

Okvir za obezbjeđenje sigurnog upravljanja vlastitom djelatnošću je SUB kojeg, pored Politike bezbjednosti, čine i sljedeći elementi:

1. kvalitativni i kvantitativni ciljevi Društva za održavanje i poboljšanje postojećeg nivoa bezbjednosti, kao i planovi i postupci za postizanje tih ciljeva,
2. postupci za ispunjavanje postojećih, novih i izmijenjenih tehničkih normi, standarda ili drugih propisanih uslova utvrđenih u Tehničkim specifikacijama za interoperabilnost (TSI), državnim bezbjedonosnim pravilima, drugim važećim pravilima i odlukama nadležnih državnih organa,
3. postupci koji osiguravaju da su oprema i procesi usklađeni pravilnicima i drugim propisanim dokumentima tokom njihovog cijelog eksploatacionog vijeka,
4. programi osposobljavanja i obuke zaposlenih kojima se osigurava njihova trajna osposobljenost za obavljanje poslova na stručan način,
5. postupci i metode za identifikaciju i procjenu i sprovođenje mjera za kontrolu rizika svaki put kada promjena radnih uslova ili uvođenja novih sredstava predstavlja nove rizike za obavljanje prevoza putnika,
6. postupci i mjere za dostupnost i razmjenu informacija unutar Društva i, po potrebi, između ostalih željezničkih kompanija,
7. postupci i obrasci za dokumentovanje, arhiviranje i nadziranje najvažnijih bezbjedonosnih informacija SUB-a,
8. postupci za prijavljivanje, istraživanje i analizu vanrednih događaja (nesreća, incidenata, izbjegnutih nesreća i ostalih opasnih pojava), kao i preduzimanje neophodnih preventivnih mjera,
9. pravila o postupanju, davanju upozorenja i informisanja javnosti u slučaju vanrednih događaja, koja su usaglašena s nadležnim državnim organima i
10. program za obavljanje redovne periodične (tromjesečne, godišnje) kontrole primjene SUB-a.

Za sprovođenje Politike bezbjednosti odgovorni su svi zaposleni Društva, prvenstveno kroz propisano izvršavanje dodijeljenih zadataka, dok je menadžment odgovoran za osiguranje uslova i sredstava za postizanje ciljeva Politike bezbjednosti i za nadzor nad aktivnostima za postizanje istih.

IV. NOSIOCI POLITIKE BEZBJEDNOSTI

Nosioci Politike bezbjednosti u Društvu odgovorni za primjenu i nadzor nad sprovođenjem ciljeva SUB-a su:

- * Izvršni direktor - odgovornost za donošenje, nadzor i kontrolu;
- * Pomoćnici izvršnog direktora - odgovornost za definisanje ciljeva i nadzor;
- * Direktori u sektorima - odgovornost za primjenu i nadzor;
- * Rukovodilac Službe unutrašnje kontrole - odgovornost za kontrolu;
- * Šefovi radnih jedinica u sektorima - odgovornost za primjenu i nadzor i
- * Zaposleni - izvršno osoblje - odgovornost za izvršenje.

V. OPŠTI CILJEVI SUB-a

1. Opšti cilj SUB-a je zadržavanje bezbjednosti željezničkog saobraćaja najmanje na dostignutom nivou, uz težnju za stalno poboljšanje bezbjednosti, otklanjajući utvrđene nepravilnosti i neusklađenosti u sistemu i primjenjujući rješenja u skladu sa tehničkim i naučnim napretkom.
2. Pored navedenog, opšti cilj SUB-a je i osiguranje da željeznički sistem postigne najmanje utvrđene Zajedničke pokazatelje bezbjednosti, da je u skladu sa državnim zakonodavstvom i sa zahtjevima postavljenim u TSI i da se primjenjuju odnosi djelovi Zajedničkih bezbjedonosnih metoda (ZBM).
3. Kvalitativni i kvantitativni ciljevi Društva sa ciljem dostizanja postavljenih opštih ciljeva SUB-a utvrđuju se krajem svake godine za narednu godinu donošenjem i objavom operativnog plana sprovođenja Politike bezbjednosti za sljedeće oblasti:
 1. prevoz putnika,
 2. prevoz putnika po posebnim zahtjevima,
 3. vuču vozova,
 4. tehničko kolske poslove,
 5. održavanje vozni sredstava i druge tehnološke opreme,
 6. ZBM za vrednovanje i procjenu rizika,
 7. stručnu osposobljenost zaposlenih, posebno izvršnog osoblja,
 8. sistema informisanja,
 9. evidencije vanrednih događaja i
 10. unutrašnje kontrole SUB-a.

VI. AKTIVNOSTI ZA ISPUNJENJE OPŠTIH CILJEVA SUB-a

U cilju ispunjenja opštih ciljeva SUB-a, nosioci sprovođenja Politike bezbjednosti imaju obaveze koje su propisane Statutom Društva, odnosno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kao i pozitivnim propisima Crne Gore, EU i Društva, pri čemu izdvajamo sljedeće:

- * **Odbor direktora:** zadužen je za donošenje Politike bezbjednosti i ostalih dokumenata neophodnih za uspostavljanje SUB. Na ovaj način nedvosmisleno se iskazuje opredijeljenost cijelog Društva za dosljedno sprovođenje SUB-a u ŽPCG i u željezničkom saobraćaju u Crnoj Gori.
- * **Lice zaduženo za upravljanje bezbjednošću:** zaduženo je za koordiniranje i nadziranje cjelokupnog SUB. Isto tako nadzire i primjenu zajedničkih ciljeva bezbjednosti (ZCB) i ZBM za vrednovanje i procjenu rizika koje su u funkciji

prevencije, te ocjenjuje nivo dostignute bezbjednosne kulture koja predstavlja sistem vrijednosti i načela koji su povezani sa formalnom strukturom Društva, kako bi se utvrdile norme ponašanja koje će trajno osiguravati visok nivo bezbjednosti u ŽPCG.

- * **Pomoćnik izvršnog direktora, direktori sektora, rukovodioci samostalnih službi, izuzev rukovodioca službe unutrašnje kontrole, menadžer za ljudske resurse i menadžer za kvalitet** zaduženi su za organizaciju, koordinaciju, praćenje, analizu nad poslovnim procesima iz svog djelokruga rada i nadzor nad realizacijom istih, što podrazumijeva upravljanje i obavljanje poslovnih procesa sa ciljem ostvarivanja poslovnih rezultata u skladu sa definisanom strategijom poslovnih aktivnosti Društva, kao i praćenje i primjenu zakonskih i podzakonskih propisa koji regulišu oblast bezbjednosti željezničkog saobraćaja.
- * **Rukovodilac Službe unutrašnje kontrole:** područje poslovnih procesa Službe se odnosi na kontrolu bezbjednosti i redovitosti odvijanja željezničkog saobraćaja, u skladu sa odredbama zakona, podzakonskih, opštih akata i drugih propisa kojima se uređuje bezbjednost u željezničkom saobraćaju.
- * **Šefovi Radnih jedinica** u stanicama Podgorica, Bar i Bijelo Polje zaduženi su za organizaciju i nadzor poslovnih procesa iz svog djelokruga rada, koji se odnosi na prevoz putnika, organizaciju vuče vozova i tehničko kolskih poslova na području jedinice u dijelu koji se odnosi na bezbjednost željezničkog saobraćaja.

VII. VRIJEDNOSTI POLITIKE BEZBJEDNOSTI

Poslovanje Društva vezano sa SUB-om i bezbjedonosnom kulturom kao njegovom nadgradnjom u Društvu, utemeljeno je na zajedničkom sistemu vrijednosti kojih se pri sprovođenju i osiguranju bezbjednosti željezničkog sistema moraju pridržavati svi zaposleni, kao i nosioci Politike bezbjednosti. Osnovni dio je okvir profesionalnog ponašanja zaposlenih u cilju osiguranja bezbjednog odvijanja željezničkog saobraćaja u prevozu putnika, koji se temelji na sljedećim vrijednostima:

- * **Kvalitetno rukovođenje** – odlučno rukovođenje, te predanost bezbjednosti na izvršnim/višim nivoima upravljanja;
- * **Osposobljenost zaposlenih** – bazira se na stručnoj i zdravstvenoj sposobnosti izvršnog osoblja. Stručna osposobljenost podrazumijeva položen stručni ispit, te redovno školovanje i provjeru znanja i vještina izvršnog osoblja, kao i stručnost ostalih zaposlenih koji svojim djelovanjem utiču na bezbjednost željezničkog saobraćaja. Kulturom učenja dolazi se do kontinuiranog podizanja nivoa znanja zaposlenih, što podrazumijeva i određene korektivne mjere nakon vanrednih događaja, odnosno samo poučavanje, analize i zaključivanje o istima, kako bi se ubuduće izbjeglo ponavljanje utvrđenih nepravilnosti;
- * **Jasna bezbjedonosna pravila** – predstavljaju standarde očekivanog ponašanja ili utvrđena pravila unutar Društva koja ukazuju na to kakvo se ponašanje očekuje ili vrednuje, kao i koje su posljedice ukoliko se ista krše;

- * **Komunikacija** – dvosmjerna komunikacija na svim nivoima Društva (sastanci vezani za bezbjednost, forumi bezbjednosti, brifinzi, mentorstva), procesi za povećanje svijesti i znanja zaposlenih o bezbjednosti (bilteni, saopštenja, brošure, obuke i sl.);
- * **Informisanje** – se zasniva na jasno definisan subjektima i njihovim međusobnim relacijama u Željezničkom sistemu Crne Gore i podrazumijeva pisanu i usmenu, kao i internu i eksternu razmjenu informacija u svim segmentima SUB-a, prikupljanje i analiziranje relevantnih podataka i aktivno širenje informacija o bezbjednosti;
- * **Dokumentovanost** – procedura dokumentovanosti se mora uspostaviti i održavati;
- * **Preventiva** – podrazumijeva sve postupke koji se čine da bi se smanjila vjerovatnoća nastanka nekog vanrednog događaja uticanjem na uzrok, a prije nego se na bilo kakav način može utvrditi da se događaj već počeo događati;
- * **Poboljšanje** – unapređenjem SUB-a smanjuju se ljudske greške pri svakodnevnom radu;
- * **Timski rad** – iskustvom i integrisanjem znanja zaposlenih uvodi se timski način rada u svrhu povećanja efikasnosti cijelog Društva;
- * **Pouzdanost informacija** – predstavlja sredstvo održavanja i poboljšanja pouzdanosti informacija između zaposlenih pomoću tačnih povratnih informacija od osoba zaduženih za određeno područje rada;
- * **Odgovornost** – moralna ili pravna obaveza da se nešto učini ili izbjegne činiti, odgovornost prema samom sebi, drugoj osobi, te konačna odgovornost prema Društvu.

VIII. NAČELA POLITIKE BEZBJEDNOSTI

Osnovna načela Politike bezbjednosti predstavljaju izdvojene kriterijume na kojima se zasniva SUB, kao i obrazac ponašanja svih zaposlenih od čijeg djelovanja isto zavisi, vodi se saglasno sljedećim načelima:

- ✓ **Odgovornost i ovlašćenja** – bazira se na pravnoj i moralnoj obavezi svih nosioca Politike bezbjednosti (menadžera, te izvršnog osoblja i ostalih zaposlenih) za primjenu, nadzor, kontrolu i izvršenje svih procesa unutar SUB-a;
- ✓ **Objektivnost** – bazira se na objektivnosti i nepristrasnom sagledavanju stanja u SUB-u, što podrazumijeva vrednovanje svih dostupnih podataka i činjenica kao osnove za donošenje odluka u cilju otklanjanja utvrđenih nepravilnosti i stalnog poboljšanja;
- ✓ **Osposobljenost zaposlenih** – bazira se na stručnoj osposobljenosti i zdravstvenoj sposobnosti izvršnog osoblja. Stručna osposobljenost podrazumijeva položen stručni ispit, te redovno školovanje i provjeru znanja izvršnog osoblja, kao i stručnost ostalih zaposlenih koji svojim djelovanjem utiču na bezbjednost željezničkog saobraćaja. Zdravstvena sposobnost podrazumijeva utvrđivanje kriterijuma zdravstvene sposobnosti u odnosu na

vrstu posla, njihovu redovnu i po potrebi vanrednu provjeru, te sprovođenje mjera i aktivnosti za poboljšanje i zaštitu zdravlja zaposlenih na radnom mjestu;

- ✓ **Ispravnost voznih sredstava** – podrazumijeva poštovanje zahtijevanog nivoa ispravnosti svih tehničkih podсистема voznih sredstava (lokomotiva, elektromotornih vozova i vagona) vezanih za bezbjednost;
- ✓ **Ispravnost tehnološke opreme za odvijanje ostalih procesa u Društvu** – podrazumijeva poštovanje zahtijevanog nivoa ispravnosti opreme koja se koristi za obavljanje pojedinih procesa (održavanje, unurašnji transport) vezanih za bezbjednost;
- ✓ **Pravednost** – podrazumijeva pravedno ponašanje svih zaposlenih Društva na način koji isključuje svaku diskriminaciju, zlostavljanje ili uznemiravanje, kao i zloupotrebu autoriteta i stavljanje u prvi plan grupnih ili ličnih interesa, što može rezultirati situacijama koje mogu uticati na objektivnost rasuđivanja i profesionalnog obavljanja radnih zadataka;
- ✓ **Racionalnost** – se zasniva na rješenjima razvoja SUB-a na realnim vremenskim, tehničko-tehnološkim i finansijskim mogućnostima;
- ✓ **Savjesnost** – podrazumijeva svjesnost svakog zaposlenog u Društvu o njegovom značaju i ulozi u SUB-u, te da svojim činjenjem ili nečinjenjem može presudno uticati na bezbjednost željezničkog saobraćaja;
- ✓ **Ostvarljivost** – pretpostavlja postavljanje ciljeva SUB-a koje nosioci Politike bezbjednosti mogu ostvariti, a koji su istovremeno razvojni kako bi se bezbjednost stalno unapređivala i razvijala;
- ✓ **Jedinstvenost SUB-a u željezničkom saobraćaju** – se zasniva na jedinstvenosti osnovnih elemenata svakog podсистема: željezničke infrastrukture, prevoza putnika, eksploataciju voznih sredstava i rad izvršnog osoblja,
- ✓ **Organizaciona disciplina** – se zasniva na disciplinovanom sprovođenju svih dodijeljenih i preuzetih zadataka na svim organizacionim nivoima Društva;
- ✓ **Informisanost** – se zasniva na jasno definisanim subjektima i njihovim međusobnim relacijama u željezničkom sistemu Crne Gore i podrazumijeva pisanu i usmenu, kao i internu i eksternu razmjenu informacija u svim segmentima SUB-a.

IX. PODRUČJA ZA KOJA JE POTREBNO DEFINISATI CILJEVE SUB-a

Politikom bezbjednosti definišu se područja za koja je potrebno donijeti kvantitativne i kvalitativne ciljeve Društva u pogledu održavanja i unapređenja dostignutog nivoa bezbjednosti:

1. prevoz putnika,
2. prevoz putnika po posebnim zahtjevima,
3. vuču vozova,
4. tehničko kolske poslove,
5. održavanje voznih sredstava i druge tehnološke opreme.

Za ova područja rada ŽPCG potrebno je definisati sljedeće ciljeve:

✓ **Obezbjedenje usklađenosti sa postojećim i novim propisima i standardima i kontrole primjene**

Pošto je osnovna djelatnost ŽPCG od javnog interesa, neophodno je, kao posebno značajan cilj SUB-a, definisati usklađenost sa postojećim i novim propisima i standardima važnim za bezbjednost i vršiti kontrolu primjene. Bezbjednost u djelatnosti ŽPCG se zasniva prije svega na Zakonu o bezbjednosti, organizaciji i efikasnosti željezničkog prevoza i Zakona o željeznici. Osim ovih zakona, bezbjednost reguliše i dio novousvojenih i značajan broj starih (iz perioda ZJŽ) pravilnika i uputstava kao i akta Društva.

Najveći dio bezbjednosnih pitanja u budućnosti će biti regulisan tehničkim specifikacijama interoperabilnosti i uputstvima donešenim u Društvu. O svim promjenama propisa u navedenim oblastima izvršno osoblje će se redovno upoznavati kroz redovno i vanredno školovanje, kroz organizovanje tematskih seminara uz učešće dijela ostalih zaposlenih.

✓ **Zajednički pristup bezbjednosti**

Radi razvijanja i unapređivanja bezbjednosti na željeznicama Evropske unije, u cilju uspostavljanja jedinstvenog tržišta željezničkih usluga, Evropski parlament i Vijeće su donijeli Direktivu o bezbjednosti željezničkog saobraćaja 2004/49/EZ kao osnovni dokumenat za donošenje zakonskih i drugih akata i dokumenata država članica EU. Direktiva definiše harmonizaciju pravila o bezbjednosti u željezničkom saobraćaju, izdavanje sertifikata o bezbjednosti, ulogu i zadatke tijela nadležnih za bezbjednost. Crna Gora kao kandidat za člana EU, postepeno primjenjuje sve evropske obaveze i ciljeve politike bezbjednosti, koji se odnose na razvoj zajedničkog pristupa bezbjednosti.

Evropska željeznička agencija (ERA) osnovana je 2004 godine, čiji je zadatak da po tehničkim pitanjima predlaže Evropskoj komisiji rješenja o poboljšanju konkurentskog položaja željeznice i unaprijedi nivo interoperabilnosti željezničkog sistema EU i razvija zajednički pristup bezbjednosti za sve članice EU.

Osnovni elementi razvoja zajedničkog pristupa bezbjednosti su razvoj:

- zajedničkih bezbjednosnih metoda (ZBM), u EU (CSM),
- zajedničkih ciljeva bezbjednosti (ZCB), u EU (CST),
- zajedničkih pokazatelja bezbjednosti (ZPB) u EU (CSI)
- tehničke specifikacije za interoperabilnost (TSI) u EU (TSI),
- zajedničkih bezbjednosnih zahtjeva za sertifikate o bezbjednosti.

Razvoj ovih elemenata je proces koji je započeo u EU i koji traje, pa će ciljevi politike bezbjednosti koji se odnose na zajednički pristup bezbjednosti biti određeni i stalno usklađivani saglasno donošenjem odgovarajućih podzakonskih akata od strane nadležnog ministarstva i Direkcije za željeznice Crne Gore.

- ✓ **Stručna osposobljenost:** Tehnička ispravnost voznih sredstava i ostalih sredstava rada kao i stručna osposobljenost su prioritetni cilj politike bezbjednosti u Društvu. Stručna osposobljenost se provjerava kroz redovne dvogodišnje i eventualne vanredne provjere znanja i vještina, a zadržavanje visokog nivoa osposobljenosti izvršnog osoblja održava se redovnim i vanrednim poučavanjem u skladu sa propisima i po usvojenim godišnjim programima.

- ✓ **Sistem informisanja** je, nakon podjele željezničkog sistema u Crnoj Gori na četiri kompanije, u skladu sa usvojenom Strategijom Vlade Crne Gore, jedan od prioritetnih ciljeva Politike bezbjednosti. Ovaj opšti cilj će biti detaljno razrađen na područja informisanja u okviru Društva, između željezničkih kompanija i posebno u dijelu preventivnog djelovanja i istraga vanrednih događaja.
- ✓ **Istraga vanrednih događaja:** Na osnovu Zakona o bezbjednosti, organizaciji i efikasnosti željezničkog prevoza, obaveza je da se vrše istrage u cilju preventivnog djelovanja i istrage vanrednog događaja. Istrage se vrše: samostalno, zajedno sa upravljačem infrastrukture i eventualno drugim operatorom, nezavisno od sudske istrage i istrage Nacionalne komisije koju je obrazovala Vlada odlukom od 11. decembra 2014. godine.
- ✓ **Unutrašnja revizija** SUB-a vrši se redovno i periodično na osnovu godišnjih analiza vanrednih događaja nastalih pri odvijanju poslovnih procesa u ŽPCG ili procesa u drugim društvima koji mogu ili utiču na rad ŽPCG .

X ZAVRŠNE ODREDBE

1. Politika bezbjednosti je stalno podložna izmjenama i dopunama u cilju njenog poboljšanja, a reviziju treba raditi svake tri godine.
2. U cilju sprovođenja ove Politike bezbjednosti Odbor direktora Društva, u okviru Poslovnog plana donosi Godišnji plan sprovođenja Politike bezbjednosti u kojem će biti precizno definisani: ciljevi, nosioci, mjere, instrumenti, način i odgovornost za sprovođenje Politike bezbjednosti.
3. Politika bezbjednosti predočava se svim zaposlenim i sa istom moraju biti upoznati svi zaposleni direktnom komunikacijom s neposrednim rukovodiocima, a dostupna je i ostalim željezničkim kompanijama i zainteresovanoj javnosti putem web stranice Društva www.zpcg.me.
4. Politika bezbjednosti Društva stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na Oglasnoj tabli u sjedištu Društva.

IZVRŠNI DIREKTOR

mr Milojica Zindović



PREDSJEDNIK ODBORA DIREKTORA

Radonjić Dušan



Radonjić Dušan